

Opracowanie dofinansowane ze środków
Szwajcarsko-Polskiego Programu Współpracy
w ramach projektu „Zwiększenie konkurencyjności
regionów poprzez społeczną
odpowiedzialność biznesu (CSR)”

ECO-ABC Sp. z o.o.

Spółeczna Odpowiedzialność Biznesu Raport 2015



Staramy się być firmą, która działa w sposób odpowiedzialny i zrównoważony - wobec naszych klientów, pracowników, naszej lokalnej społeczności i środowiska.

Nasze podstawowe wartości wykraczają poza stwierdzenie, że kluczową miarą biznesu jest powodzenie. Wszystko, co robimy jest efektem wielkiego, codziennego zaangażowania wszystkich stron.

Wartości te to:

- **Zaangażowanie w środowisko**
- **Właściwe postępowanie**
- **Przyszłościowe myślenie**

Zatrudniamy blisko 120 osób, świadcząc swoje usługi niemal w każdym mieście tego kraju.



Kim jesteśmy. Co robimy ?

ECO-ABC jest wiodącą firmą na rynku świadczącą kompleksowe usługi z zakresu odbioru, transportu i unieszkodliwiania odpadów medycznych i weterynaryjnych.

Początki naszej firmy sięgają roku 1992r kiedy to właściciel i prezes Jan Wrzesień przybył do Polski z Kanadyjską Misją Ochrony Środowiska. Od tego czasu swoje wieloletnie doświadczenie z zakresu utylizacji odpadów zdobyte w Kanadzie i najlepsze praktyki z tego rynku przenosi na grunt polski inwestując w zakłady związane z ochroną środowiska.

Instalacje ECO-ABC



Nasza misja

Chcemy być postrzegani jako Firma, która dba o potrzeby swoich klientów i środowiska.

1. Środowisko naturalne

Nasze cele:

1. Priorytetowa rola jakości, ukierunkowanie działań na ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo i ochronę zdrowia pracowników.

2. Utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z normami PN – EN ISO 9001:2009, PN-EN ISO 14001:2005 i PN-N 18001:2004.

Modernizacja spalarni w Bełchatowie przy zastosowaniu technologii BAT – nadrzędny cel BAT to zaproponowanie takich limitów emisyjnych, które będą odzwierciedlać właściwe proporcje pomiędzy korzyściami i kosztami.

Efekt: emisje osiągnięte przez zakład są kilkanaście do kilkudziesięciu razy niższe niż dopuszczalne normy europejskie dla tego typu zakładów

Wdrożyliśmy i utrzymaliśmy Zintegrowany System Zarządzania Środowiskiem.



Jesteśmy pierwszą w Polsce firmą która wdrożyła unikalny system gospodarki wodnej i odzysku energii w procesie unieszkodliwiania odpadów.

**OSZCZĘDZAMY WODĘ = CHRONIMY ŚRODOWISKO
„SUSTAINABLE DEVELOPMENT”**

Wdrożenie zaowocowało nagrodę Ministra Środowiska „Zielony Laur”



Nasza misja stawia na edukację, propagowanie dobrych praktyk, w tym celu opracowaliśmy ważniejsze zagadnienia nt.

„Odpady Medyczne w Polsce – jak zmniejszyć zagrożenie epidemiologiczne?”

A. Promować etyczne postępowanie z odpadami medycznymi poprzez zapisy w SIWZ a mianowicie:

- Żądać etycznego unieszkodliwiania odpadów medycznych tzn. odpady o kodzie 18 01 02, 18 01 03 muszą być spalone we wskazanej, jednej spalarni wykonawcy zamówienia, zbudowanej i użytkowanej wyłącznie do spalania odpadów medycznych
- Fizycznie sprawdzać posiadanie rzeczywistej instalacji i jej moce przerobowe
- Sprawdzać posiadane środki transportu
- Ograniczyć do 10% wartości usługi, które mogą być podzlecane
- Wyeliminować konsorcja, handel odpadami

B. Podnieść rangę pracowników WIOŚ i przesunąć priorytet kontroli na wyłapanie oszustów kosztem mniej czasochłonnych procedur kontroli firm poprawnie działających.

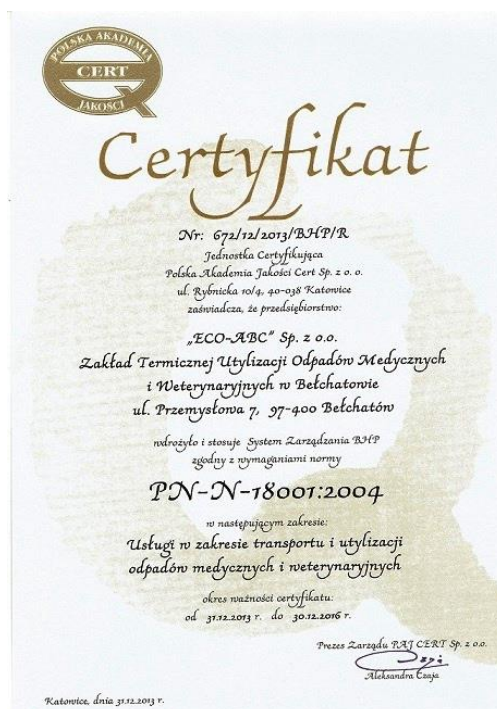
2. Relacje z personelem przedsiębiorstwa

Nasze cele:

- Utrzymać niski poziom nieobecności pracowników
- Zmniejszenie rotacji pracowników
- Zapewnienie dostępu do kształcenia wysokiej jakości oraz możliwości rozwoju zawodowego
- Zapewnienie ścieżki rozwoju zawodowego w miejscu pracy
- Promowanie równości i różnorodności
- Rozszerzenie pakietu świadczeń

Wdrożona i utrzymana :

- zasada otwartych drzwi pozwala każdemu pracownikowi zgłaszać swoje uwagi czy propozycje na spotkaniach bezpośrednio z zarządem
- program szkoleń wewnętrznych i podnoszenia świadomości celów i zasad w jakich funkcjonuje przedsiębiorstwo.
- Norma ISO 18001



- **80% naszych pracowników szlifuje język obcy w ramach zorganizowanego kursu**
- **sponsorujemy corocznie szczepienia dla pracowników**
- **każdy zatrudniony pracownik ma możliwość otrzymania nieoprocentowanej pożyczki na własne cele**
- **wprowadzenie systemu oceny, który zachęca do dyskusji na temat wyników i rozwoju między pracownikami ich przełożonymi**
- **szeroki zakres inicjatyw mających na celu przyciągnięcie i utrzymanie najlepszych, zwiększenie motywacji pracowników oraz rozwijanie poczucia przynależności pracownika**

3. Zaangażowanie społeczne

Nasze cele:

- utrzymanie programu wsparcia dla Publicznych Zakładów Opieki Społecznej
- edukacja ekologiczna
- podtrzymywanie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego

Niezależnie od formy jaką przybiera nasze wsparcie ECO-ABC w przeciągu 12 miesięcy pomogło kilkunastu instytucjom, placówkom, rodzicom.

**My załoga
jesteśmy dumni, że z każdym dniem czynimy
Państwa życie bezpieczniejszym.**